

PAPEL DO GESTOR NO PROCESSO DE GESTÃO E MOTIVAÇÃO NO TRABALHO

Angélica Brancalione- angelicabrancalione@gmail.com

Letícia Lenkner-lenk19leti@gmail.com

Uceff Itapiranga

INTRODUÇÃO

As empresas estão cada vez mais preocupados com a busca de funcionários mais produtivos e qualificados. Pensando nisso os gestores das empresas estão investindo cada vez mais em qualificação profissional, a fim de deixar seus colaboradores motivados. A motivação é uma das forças, que na medida em que as pessoas se esforça para atingir uma determinada meta trará satisfação de suas necessidades.

OBJETIVO

Identificar as principais obras científicas na base de dados Spell, sobre a motivação do colaboradores, a partir de mapeamento bibliométrico, com as instituições de Ensino Superior, as quantidades de publicações por ano, e os construtos mais utilizados, e em destaque identificar possíveis lacunas de pesquisas.

METODOLOGIA

Estudo bibliométrico de natureza descritiva e exploratória, com abordagem metodológica qualitativa. Para análise dos dados optou-se por uma análise de conteúdos.

RESULTADOS

Artigos	Quant. Publicações	%
Qualitativo	17	51,51
Quantitativo	05	15,15
Quali-Quantitativo	03	9,09
Revisão Teórica	08	24,24
TOTAL	33	100,00

Construtos	Quant. publicações	%
Motivação	14	11,76
Liderança	05	4,20
Clima Organizacional	03	2,52
Gestão de Pessoas	03	2,52
Demais construto	94	78,99
TOTAL	119	100

Instituições de Ensino Superior	Quant. de publicações	%
UFSC	09	13,43
UCS	06	8,95
UFSM	03	4,47
FEEVALE	03	4,47
FATEC/SP	03	4,47
PUC/PR	03	4,47
IMED	03	4,47
IES com 02 publicações	10	14,92
IES com 01 publicação	27	40,29
TOTAL	67	100



CONCLUSÃO

Conclui-se que este estudo contribuiu para despertar o olhar crítico dos acadêmicos envolvidos e serve como um apoio e referência para futuras pesquisas. É uma pesquisa de suma importância, agregou uma grande contribuição no processo de investigação sobre a temática de gestão e motivação dos colaboradores.