III MOSTRA CIENTÍFICA DE INOVAÇÃO E EMPREENDEDORISMO
I FEIRA DE NEGÓCIOS INOVADORES

GESTÃO DE CARREIRA:UM ESTUDO DA PRODUÇÃO CIENTÍFICA NOS PERIÓDICOS BRASILEIROS

Diego Rafael Becker Capellari e Dan Mark Dhein
diego_Capellari@Hotmail.com
Uceff – Centro Universitário

INTRODUÇÃO

Falar de gestão de pessoas é falar de gente, de mentalidade, de vitalidade, ação e pro-ação. A gestão de pessoas é uma das áreas que mais tem sofrido mudanças e transformações nesses últimos anos. Não apenas nos seus aspectos tangíveis e concretos como principalmente nos aspectos conceituais e intangíveis. (CHIAVENATO, 2008).
Por tais motivos nota-se que é importante e muito valido compreender as mudanças relacionadas com gestão de pessoas e verificar quais abordagens acerca do tema estão sendo feitas nos artigos publicados recentemente.

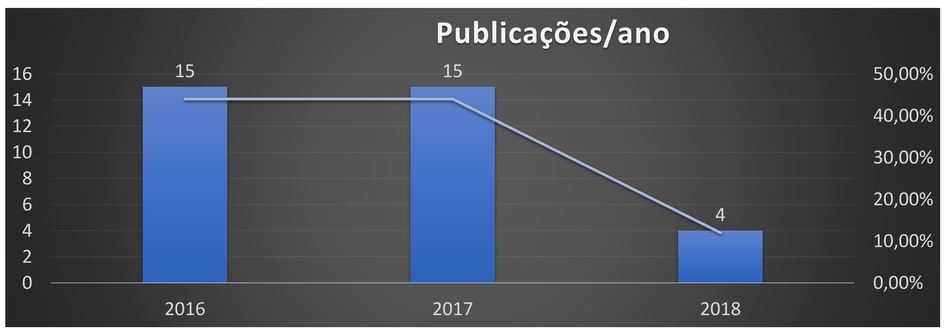
OBJETIVO

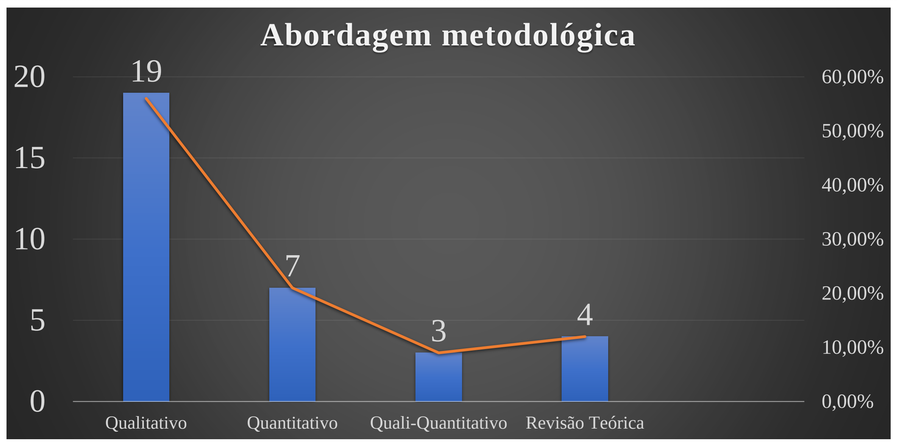
O objetivo deste artigo bibliométrico é realizar uma abordagem acerca de estudos envolvendo o assunto Gestão de Pessoas, baseados em artigos encontrados na base de dados SPELL, no período de agosto de 2016 a agosto de 2018. Do mesmo modo, buscou-se identificar quais autores mais se destacaram em publicações, assim como revelar qual IES e revista que mais teve artigos científicos publicados. Diante do exposto, com o presente estudo busca-se responder a seguinte questão: que perfil possuem as pesquisas referente a Gestão de pessoas em periódicos brasileiros?

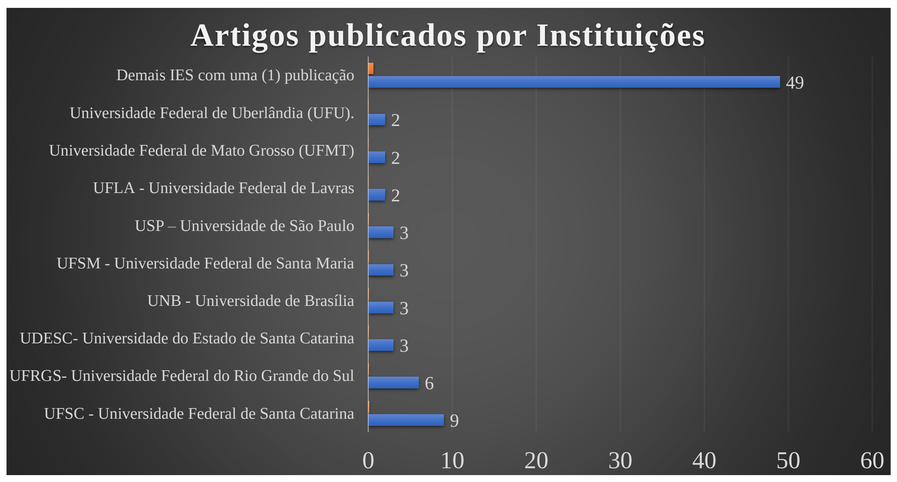
METODOLOGIA

Neste sentido, esta pesquisa quanto aos objetivos, caracteriza-se como descritiva. Destarte, a pesquisa descritiva possui o intuito de descrever as principais características de determinados fenômenos e/ou população (GIL, 2008).
No tocante a abordagem do problema mencionado no decorrer do artigo, a pesquisa é de natureza qualitativa, ou seja, algo que busca a compreensão dos mais diversos aspectos de um determinado fenômeno, voltado à explicações mais detalhadas dos casos mais específicos (Costa et. Al, 2018).

RESULTADOS







CONCLUSÃO

O estudo abordado teve como objetivo, analisar o artigo bibliométrico e realizar uma abordagem acerca de estudos envolvendo o assunto Gestão de Pessoas, baseados em artigos encontrados na base de dados Spell, desta forma utilizamos um estudo denominado, que contiveram os assuntos do tema. Ao total foram analisados 34 artigos, sendo todos retirados da base de pesquisa Spell. Para nossa análise foram apontadas as palavras-chave, metodologias que eram aplicadas e os argumentos que os autores obtiveram referente as indicações futuras.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. ed. Rio Janeiro: Elsevier, 2008.

GIL, Antonio Carlos. Como elaborar projetos de pesquisa. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

COSTA, W. F. et al. Uso instrumentos de coleta de dados em pesquisa qualitativa: um estudo em produções científicas de turismo. Revista Turismo - Visão e Ação - Eletrônica, Rio Grande do Norte, v. 20, n. 01, p. 1-27, jan./abr. 2018.

uceff Você em evolução
SEBRAE
uceff premium consultoria