

DIVERSIDADE DE GÊNERO: UM ESTUDO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA BRASILEIRA

Maicon Welter e Adalmir Rossa
Maicon_welter@hotmail.com

Centro Universitário FAI

OBJETIVO

É mapear o estado da produção científica do tema diversidade de gênero nos artigos publicados na base de dados SPELL, buscando compreender o perfil e tendências desse campo, analisando a quantidade de publicações em determinado período, autores e instituições de ensino que mais contribuíram nas pesquisas, periódicos com maior número de publicações, apresentação do Qualis Capes e escopo dos periódicos analisados e abordagens de pesquisas.

METODOLOGIA

Pesquisa qualitativa e descritiva, que teve sua operacionalização por meio de um estudo bibliométrico, usando para análise a base de dados Spell, no qual foram encontrados e analisados 19 artigos em seu total.

RESULTADOS



Fonte: Dados da Pesquisa, 2018.

Quantidade de publicações por Instituições de Ensino Superior (IES)

Instituição de Ensino Superior	Quantidade	Percentual (%)
UFLA - Universidade Federal de Lavras	3	5,66
FEA/USP - Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo	3	5,66
UFMG - Universidade Federal de Minas Gerais	3	5,66
UPM - Universidade Presbiteriana Mackenzie	3	5,66
Outras Instituições de Ensino (02)	14	26,39
Outras Instituições de Ensino (01)	27	50,94
Total	53	100

Fonte: Dados da pesquisa, 2018.

RESULTADOS

Classificação dos Artigos por Abordagem de Pesquisa

Abordagem	Quantidade	%
Qualitativo	7	36,84
Revisão Teórica	6	31,58
Quantitativo	4	21,05
Quantitativo/Qualitativo	2	10,53
Total	19	100

Fonte: Dados da pesquisa, 2018.

Periódicos com o maior número de publicações e seu Qualis Capes

Nome dos periódicos	Quantidade	Qualis Capes
RAM - Revista de Administração Mackenzie	2	B1
ROC - Revista Organizações em Contexto	2	B1
RECAPE - Revista de Carreiras e Pessoas	2	B4
RIGS - Revista Interdisciplinar de Gestão Social	2	B4
Total	8	

Fonte: Dados da pesquisa, 2018.

Avaliação Qualis Capes



Fonte: Dados da Pesquisa, 2018.

CONCLUSÃO

É perceptível que os estudos relacionados a diversidade de gênero são poucos e bem recentes. Os principais temas investigados foram, gestão da diversidade, discriminação, mulheres, organização e justiça organizacional. Por fim, acredita-se que este estudo possa contribuir e auxiliar aos futuros pesquisadores, e também poderá ser utilizado para enriquecer o tema e proporcionar uma maior perspectiva de abordagens para o desenvolvimento de novas pesquisas.