

LIDERANÇA: UMA REVISÃO BIBLIOMÉTRICA

Kelly Kayser e Roseli Wink Klein
kellykayser01@gmail.com
UCEFF – Centro Universitário

INTRODUÇÃO

Atualmente o papel do líder tem sido de fundamental importância em qualquer tipo de ambiente, principalmente quando se trata de ambientes corporativos e organizacionais. O líder é um elemento essencial dentro das equipes, pois é o responsável por fazer a mediação entre os liderados e os objetivos da organização. De acordo com Neto e Calvosa (2006), a liderança é uma das principais buscas da sociedade, sendo que em todos os processos, até nas mais antigas civilizações como os homens da pré-história, já era verificada a existência de um líder, de alguém que tentava controlar, dividir as tarefas.

OBJETIVO

Conhecer e mapear as características dos artigos publicados sobre Liderança na base de dados Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL).

METODOLOGIA

Estudo bibliométrico, descritivo e exploratório, com abordagem qualitativa. A análise dos dados realizou-se através de uma análise de conteúdo.

Portanto os filtros utilizados foram estabelecidos da seguinte forma: (1) por ano: agosto de 2016 a agosto de 2018; (2) tipo de documento: artigo; (3) área de conhecimento: administração; e por fim (4) idioma: português. Obteve-se uma amostra de 36 artigos, sendo todos baixados e analisados para o presente trabalho.

RESULTADOS

AUTOR	Títuloção	Área de Conhecimento IES	Quant. de publicações	%
Eliane Salete Filippim	Pós Doutora	História (UNOESC)	02	1,02%
Demais autores com uma (1) publicação			194	98,98%
Total			196	100,00%

ABORDAGEM	Quantidade	%
Qualitativo	16	47,06%
Quantitativo	12	35,29%
Quali-Quantitativo	2	5,88%
Revisão teórica	4	11,76%
Total	34	100,00%

INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR	Quant. de publicações	%
Universidade Federal da Bahia (UFBA)	04	5,19%
Fundação Getúlio Vargas (FGV/SP)	04	5,19%
Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC)	04	5,19%
Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)	04	5,19%
Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)	02	2,60%
Universidade de São Paulo (USP)	02	2,60%
Universidade Federal da Paraíba (UFPB)	02	2,60%
Universidade do Oeste de Santa Catarina (UNOESC)	02	2,60%
Universidade Nove de Julho (UNINOVE)	02	2,60%
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUCRIO)	02	2,60%
Instituições com uma (1) publicação	49	63,64%
Total	77	100,00%

PERIÓDICOS	Quant. de publicações	%
Revista de Gestão e Tecnologia (Navus)	03	8,11%
Revista de Gestão (Rege)	02	5,41%
Revista Eletrônica do Mestrado Profissional em Administração (RaUnp)	02	5,41%
Revista Organizações em contexto (ROC)	02	5,41%
Revista de Administração Contemporânea (RAC)	02	5,41%
Revista Brasileira de Gestão e Inovação (RBGI)	02	5,41%
Revista Ciências Administrativas (RCA)	02	5,41%
Periódicos com uma (1) publicação	22	59,46%
Total	37	100,00%

CONCLUSÃO

O presente estudo agrega valor às pesquisas acadêmicas acerca do papel das lideranças nas organizações, visto que também poderá ser útil para identificar sua evolução como tema, proporcionando deste modo, uma maior perspectiva de abordagens para o desenvolvimento de futuras pesquisas.

REFERÊNCIAS

NETO, Silvestre Prado de Souza; CALVOSA, Marcello Vinicius Doria. As competências de liderança: atributos e práticas do líder do século XXI, uma pesquisa quantitativa. Rio de Janeiro: **Revista de Administração da UNIMEP**, 2006.